

Les Ateliers de Co-Développement : Ici on parle de la vraie vie...

Tous les modes de travail collaboratif reposent sur un constat : La professionnalisation d'une personne est intimement liée à la qualité des échanges qui s'opèrent sur le lieu de travail.



Les Ateliers Collaboratifs de l'Intelligence Collective

Une approche qui donne des résultats concrets immédiats

Le Co-Développement professionnel est un travail collaboratif centré sur la relation dans l'expérience. Ce processus est très efficace pour faire évoluer les pratiques. Les résultats rapides sont facteurs de motivation. C'est une des rares approches à être branchée directement sur la pratique professionnelle et sur les " noeuds " de cette pratique.

La réflexion effectuée, individuellement et en groupe, est favorisée par un exercice structuré de consultation qui porte sur des problématiques vécues actuellement par les participants. L'émergence de ressources et le transfert des apprentissages sont donc immédiats. Elle contribue à renforcer le travail de positionnement et l'identitaire de la personne dans son environnement.

Pour Qui ?

Elle regroupe un collectif de personnes désireuses de partager une préoccupation, un projet, une recherche de solutions, d'amélioration.

Le travail est accompagné par un Coach, qui par sa position extérieure, garantit une objectivité très utile au groupe. Il guide le groupe, anime l'atelier et fait résonner ce qui est vécu. Il fait respecter les règles du jeu pour stimuler l'écoute et la créativité entre les membres et pour instaurer un climat de confiance dans la liberté d'expression, la convivialité et la confidentialité.



Concrètement

L'atelier regroupe 6 à 8 participants. Chacun s'engage à participer aux 8 à 9 réunions espacées d'environ 1 mois. Les réunions peuvent se tenir à l'intérieur ou à l'extérieur de l'entreprise. La durée d'un atelier est d'environ 3h30 et s'intègre facilement dans un calendrier mensuel.

Comment ça marche ?

Les échanges du groupe sont structurés par un processus de consultation en six étapes :

- Exposé d'une problématique ou d'un projet
- Clarification de la problématique ou du projet : questions d'information
- Contrat sur le type de consultation
- Réactions, commentaires, suggestions pratiques des participants
- Synthèse et plan d'action(s)
- Conclusion : évaluation et intégration des apprentissages par chacun des participants.

Le Co-Développement



Valeur Ajoutée d'une séance de Co-Développement

Pour les participants le transfert des apprentissages se fait directement au travers des sujets traités dans leur actualité.

Chaque personne trouve des réponses à des préoccupations concrètes. Les propositions retenues sont ensuite expérimentées et testées par la personne.

Elle met chacun face à ses croyances limitantes, ses habitudes de pensée et de comportements. Dans un contexte cadré et stimulant, la personne apprend à partager ses difficultés et à obtenir aide et soutien de ses pairs. Chaque participant peut ainsi initier les phases de changement qu'il souhaite.

Elle oriente les participants vers la coopération, le développement de la responsabilité et de l'autonomie. Par l'enthousiasme qu'elle suscite, elle aide à pérenniser la dynamique managériale initiée.



Domaines d'applications du Co-Développement

- Développer les savoir-faire en matière de management.
- Accompagner le changement ; Intégrer et mobiliser les équipes.
- Renforcer le leadership et l'entraide mutuelle.
- Prendre du recul par rapport à l'urgence des situations rencontrées.
- Développer la transversalité tout en créant une culture de coopération et d'ouverture.
- Limiter l'isolement en tissant un réseau d'entraide.
- Travailler à son développement personnel et collectif
- Cerner de façon plus pertinente ses forces et de ses limites.
- Progresser ; Reprendre confiance après une situation d'échec.
- Accompagner une équipe projet dans ses différentes phases d'évolution.
- Favorise le bien-être dans le travail

...

Mise en œuvre ?

Nous Co-créons avec vous vos groupes de Co-développement en définissant ensemble les finalités de chaque atelier ou groupe de travail.

Le planning est établi à l'avance afin de permettre une organisation efficace et une mise en application d'action entre chaque séance. Une charte d'engagement, de confidentialité et d'éthique de travail est co-signée par l'ensemble des participants dès la séance de démarrage.

*Bibliographie Co-Développement

Payette Adrien, Champagne Claude (2010) – Le groupe de codéveloppement professionnel – Presses Universitaires de l'Université de Québec

